

## КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИКИ КОМПАНИИ EXTREME NETWORKS, INC.

### **Программное заявление**

Мы, сотрудники компании Extreme Networks, стремимся соблюдать принципы честности и этического поведения в нашей работе. Эта цель может быть достигнута только тогда, когда каждый сотрудник берет на себя ответственность за обеспечение честности и высочайшего уровня этического поведения при осуществлении всех видов нашей производственной деятельности. Сотрудники Компании обязаны избегать любых действий, которые могут негативно сказаться на нашей репутации и добром имени. Ключом к достижению наших производственных целей и соблюдению требований настоящего Кодекса является здравый смысл. Это означает: не нарушать законы, поступать так, как нужно, и соблюдать этические нормы поведения, даже если требования закона или корпоративной политики являются расплывчатыми применительно к какой-либо конкретной ситуации.

Настоящий Кодекс распространяется на всех сотрудников, должностных лиц и директоров Extreme Networks, Inc. и ее дочерних компаний и филиалов (далее в совокупности именуемых «Компания» или «Extreme Networks»), где бы они ни находились. Кодекс основывается на главных ценностях Компании и принципах добросовестной деловой практики и соблюдения требований применимых законов.

Менеджеры являются примером для своих подчиненных, работой которых они руководят. Каждый представитель руководящего звена обязан принимать все необходимые меры для обеспечения соблюдения требований настоящего Кодекса, оказания помощи сотрудникам в разрешении вопросов, возникающих в связи с Кодексом, и предоставления сотрудникам возможности уведомлять о случаях предполагаемого нарушения Кодекса. Никто не имеет права приказывать другому сотруднику действовать вопреки требованиям настоящего Кодекса.

Ключевой предпосылкой осуществления производственной деятельности с соблюдением этических и правовых норм является наем наиболее квалифицированных сотрудников, приверженных соблюдению этих принципов и применяющих их на практике. С этой целью Компания будет проявлять должную осмотрительность при приеме на работу и продвижении сотрудников. Компания будет прилагать все разумные усилия для проверки анкетных данных каждого кандидата на вакантную должность. Все подобные запросы будут осуществляться в соответствии с применимым законодательством и принципами добросовестной деловой практики.

### **Соблюдение требований Кодекса**

Каждый сотрудник, должностное лицо и директор обязаны ознакомиться и понимать требования настоящего Кодекса. Самое главное, Вы должны соблюдать его требования и оказывать содействие другим в соблюдении этих требований.

Главный исполнительный директор компании несет ответственность за разработку Кодекса и ознакомление с ним всех сотрудников, должностных лиц и директоров Компании. Хотя ответственность за соблюдение этих требований в повседневной работе лежит на менеджерах Компании, в конечном счете, главный исполнительный директор несет основную ответственность за общую эффективность соблюдения положений

настоящего Кодекса.

Компания обеспечит сотрудникам, должностным лицам и директорам доступ к Кодексу на своем веб-сайте и будет организовывать периодические тренинги по вопросам его соблюдения.

## **Требования Кодекса**

### **1. Соблюдение законов и нормативных актов**

Компания Extreme Networks привержена строгому соблюдению законов и нормативных актов, действующих во всех юрисдикциях, на территории которых она осуществляет свою деятельность. Целый ряд законов и нормативных актов определяет требования, которые обязаны соблюдать сотрудники и агенты Extreme Networks.

Если, выполняя свои служебные обязанности в качестве сотрудника Компании, Вы нарушите законы или нормативные акты, Вы подвергнете риску судебного обвинения, преследования и наказания в дополнение к общегражданским мерам и штрафам со стороны местных властей не только себя лично, но и Компанию. Если Вы нарушите законы или нормативные акты при выполнении Ваших служебных обязанностей в качестве сотрудника Компании, по отношению к Вам также могут быть незамедлительно приняты дисциплинарные меры, в том числе увольнение в соответствии с применимым законодательством.

### **2. Импортный / экспортный контроль**

Каждый сотрудник, должностное лицо, директор и торговый посредник несет ответственность за обеспечение соблюдения Компанией правил экспортного контроля США, предназначенных для регулирования распространения за рубежом технологий американского происхождения с целью предотвращения несанкционированного доступа к таким технологиям. Ни при каких обстоятельствах сотрудники, должностные лица, директора и торговые посредники Компании не должны осуществлять продвижение, обслуживание или продажу продукции и технологий Extreme Networks в запрещенных странах, запрещенным конечным пользователям или для использования в запрещенных целях и не должны допускать экспорта товаров без надлежащей экспортной документации или лицензии.

Кроме того, при импорте продукции сотрудники обязаны соблюдать правила импорта товаров, установленные различными государственными ведомствами. На все вопросы и запросы, касающиеся идентификации, ценности и размера пошлин на импортируемые товары, должны предоставляться правдивые и исчерпывающие ответы.

### **3. Соблюдение антикоррупционных законов**

Компания Extreme Networks требует от своих сотрудников неукоснительного соблюдения Закона США о борьбе с практикой коррупции за рубежом («FCPA»), Закона Великобритании о борьбе с коррупцией, а также всех применимых законов о борьбе с коррупцией, действующих во всех юрисдикциях, на территории которых она осуществляет свою деятельность. Директорам, должностным лицам и сотрудникам Компании, а также ее агентам, партнерам по сбыту и другим сторонним представителям запрещается осуществлять, предлагать, разрешать или обещать предоставление денежных средств или подарков, или обещать, предоставлять или разрешать предоставление чего-либо, имеющего ценность, любому «Государственному должностному лицу» в целях

оказания влияния на это лицо или побуждения его к оказанию воздействия на какое-либо действие или решение правительства для получения или сохранения Компанией какого-либо бизнеса или иного несправедливого или неправомерного преимущества. В контексте данного Кодекса под «Государственным должностным лицом» понимается любое лицо, принадлежащее к любому государственному учреждению, ведомству или организации любого уровня, в том числе:

- сотрудники государственных учреждений (любого уровня, в том числе федерального, регионального и местного);
- директора, должностные лица и сотрудники (вне зависимости от должности и уровня) предприятий, находящихся в собственности или под управлением иностранного правительства или аффилированных с иностранным правительством (например, государственные предприятия, государственные университеты, больницы и т.д.);
- члены публичных международных организаций;
- военнослужащие или члены королевских семей;
- кандидаты на выборную должность;
- должностные лица политических партий;
- любые лица, действующие от имени любых из вышеперечисленных лиц, например лоббисты или консультанты; и
- журналисты средств массовой информации, находящихся в собственности или под контролем государства.

Антикоррупционные законы запрещают не только неправомерные выплаты (например, денежные выплаты Государственным должностным лицам за выдачу лицензии на деятельность, предоставление налоговых привилегий, освобождение от налогов или внесение изменений в нормативные акты), но и чрезмерное гостеприимство в виде дорогостоящих подарков, развлечений, поездок, проживания или питания с целью оказания влияния на Государственное должностное лицо или побуждения его к предоставлению каких-либо привилегий. Данный принцип распространяется также и на не прямые выплаты, осуществляемые через агентов, а также на личные средства. Директорам, должностным лицам и сотрудникам Компании запрещается осуществлять через третьи стороны, действующие в качестве посредников, какие-либо действия, которые им запрещено осуществлять напрямую.

Компания Extreme Networks также требует надлежащего учета в бухгалтерской отчетности всех выплат, произведенных Компанией или от ее лица.

Нарушение FCPA и других подобных законов может повлечь за собой гражданскую и уголовную ответственность. Дополнительная информация о соблюдении антикоррупционных законов приведена в Политике компании Extreme в отношении соблюдения международных антикоррупционных законов.

#### **4. Подарки, развлечения, поездки и оказание гостеприимства Государственным должностным лицам и деловым партнерам**

Запрещается предоставлять, предлагать или обещать предоставление каких-либо чрезмерных услуг по организации досуга или подарков, кроме имеющих символическую стоимость, любому лицу или организации с целью привлечения или поддержания деловых отношений. Все решения, касающиеся инвестирования наших активов или покупки товаров и услуг, должны приниматься на основании соответствующих инвестиционных или закупочных критериев и таким образом, который позволяет сохранить доброе имя и репутацию Extreme Networks. Подарки, развлечения, питание, знаки гостеприимства, поездки или любые другие услуги, связанные с производственной деятельностью Компании, запрещено предоставлять любым лицам, включая посредников, клиентов и поставщиков (существующих и будущих), за исключением случаев, когда такие услуги:

- являются законными с точки зрения обычной коммерческой практики;
- предоставляются в пределах разумной стоимости;
- не предназначены для неправомерного оказания влияния на действия или решения такого лица;
- являются уместными с точки зрения обычной коммерческой практики и местных обычаев;
- являются законными как в Вашей стране, так и в стране получателя;
- не нарушают нормы поведения, принятые в организации получателя, или любые договорные соглашения с клиентом;
- надлежащим образом задокументированы, и
- при необходимости предварительное разрешение было получено до момента предоставления такого подарка, услуг по организации досуга или знаков гостеприимства.

Для любых подарков, развлечений или знаков гостеприимства, оказываемых Государственным должностным лицам, необходимо предварительное письменное разрешение юридического отдела Extreme и Вашего руководителя, если сумма такой выплаты или стоимость подарка, развлечений или знаков гостеприимства превышает 50 долларов США. Для получения более подробной информации о допустимых подарках, развлечениях и знаках гостеприимства ознакомьтесь с Политикой компании Extreme в отношении соблюдения международных антикоррупционных законов.

Кроме того, для недопущения даже малейших поводов для обвинений в неправомерных действиях Вы обязаны отказываться от любых подарков, услуг, развлечений или чего-либо иного, имеющего ценность, от существующих или потенциальных посредников, клиентов, поставщиков или подрядчиков или их представителей, за исключением:

- подарков, не имеющих существенной ценности, получаемых на праздники или по иным особым случаям. Если Вы получите подарок реальной рыночной стоимостью больше 75 долларов США, Вы должны незамедлительно сообщить об этом своему руководителю. Должностные лица руководящего звена должны

периодически сообщать о таких подарках в письменной форме Комитету по аудиту Совета директоров;

- разумных развлекательных мероприятий за обедом, ужином или в рамках деловых встреч, где возможно возмещение расходов на взаимной основе и надлежащее проведение расходов в бухгалтерской отчетности как деловых затрат.

Наконец, при определении того, является ли та или иная ситуация неприемлемой, Вам необходимо проявлять надлежащую осмотрительность. В случае возникновения сомнений относительно приемлемости какого-либо развлекательного мероприятия, проконсультируйтесь с юридическим отделом или руководителем отдела корпоративного регулирования и контроля Extreme, связавшись с ним по электронной почте [Compliance@Extremenetworks.com](mailto:Compliance@Extremenetworks.com)

## **5. Полное, справедливое, точное, своевременное и доступное для понимания раскрытие информации**

Вся информация, раскрываемая в отчетах и документах, представляемых Компанией соответствующим государственным ведомствам, а также прочая информация, раскрываемая Компанией для сведения широкой публики, должны быть полными, справедливыми, точными, своевременными и доступными для понимания. Вы обязаны в соответствии с Вашими служебными обязанностями принимать все необходимые меры для обеспечения выполнения компанией Extreme Networks ее обязанностей по раскрытию информации. В частности, Вы обязаны предоставлять оперативные и точные ответы на все запросы, полученные Вами в отношении подготовки Компанией своих публичных отчетов и раскрытия информации. Главный исполнительный директор Компании («Главный исполнительный директор») и главный финансовый директор («Главный финансовый директор») несут ответственность за разработку, принятие, соблюдение, анализ и оценку эффективности процедур раскрытия информации и контроля над раскрытием информации (в соответствии с определениями этих терминов в соответствующих правилах Комиссии по ценным бумагам и биржам (SEC)) на ежеквартальной основе.

Главный исполнительный директор, главный финансовый директор и глобальный корпоративный контролер Компании (а также другие должностные лица Компании, назначаемые время от времени Комитетом Совета директоров по аудиту) являются старшими должностными лицами Компании. Старшие должностные лица будут принимать все необходимые или рекомендуемые меры для обеспечения того, чтобы вся информация, раскрываемая в отчетах и документах, поданных или представленных Компанией в Комиссию по ценным бумагам и биржам, а также прочая информация, раскрываемая Компанией для сведения широкой публики, являлись полными, справедливыми, точными, своевременными и доступными для понимания.

Старшие должностные лица также несут ответственность за установление и поддержание механизмов соответствующего внутреннего контроля над подготовкой финансовой отчетности с целью обеспечения достаточных гарантий достоверности финансовой отчетности и ее надлежащей подготовки для внешних целей в соответствии с общепринятыми принципами бухгалтерского учета («Общепринятые принципы бухгалтерского учета» (ОПБУ)). Старшие должностные лица будут принимать все необходимые меры для обеспечения соблюдения требований системы внутреннего контроля и ОПБУ. Например, старшие должностные лица должны обеспечивать разработку и поддержание компанией Extreme Networks системы бухгалтерского учета, которая точно, объективно и в разумной степени подробно отражает сделки и размещение

активов Компании. Старшие должностные лица также обязаны обеспечивать разработку и поддержание системы внутреннего контроля бухгалтерского учета, которая предоставляет достаточные гарантии того, что:

- сделки осуществляются в соответствии с общими или конкретными распоряжениями руководства;
- учет сделок обеспечивает: (а) подготовку финансовой отчетности в соответствии с ОПБУ и любыми другими критериями, применимыми к подобной отчетности; (б) прозрачность учета активов;
- доступ к активам предоставляется, а поступления и расходы оформляются только в соответствии с общими или конкретными распоряжениями руководства;
- метод, который Компания использует для учета своих активов, предусматривает проведение с разумной периодичностью проверок соответствия учетных данных с текущими активами, а в случае выявления каких-либо несоответствий принимаются все меры, необходимые для предотвращения или своевременного обнаружения несанкционированного приобретения, использования или реализации активов, которые могут оказать существенное влияние на нашу финансовую отчетность.

Любые попытки ввести неточную или заведомо ложную информацию в бухгалтерскую систему компании будут строго пресекаться и могут привести к наложению дисциплинарных взысканий вплоть до увольнения в соответствии с применимым законодательством.

## **6. Сделки с использованием внутренней конфиденциальной информации**

Ни при каких обстоятельствах Вы не должны осуществлять сделки с ценными бумагами с использованием конфиденциальной информации, полученной при исполнении Ваших служебных обязанностей в качестве сотрудника Компании или в результате наличия имущественных отношений доверительного характера между Вами и Компанией. В соответствии с применимым законодательством и политикой компании Вам запрещается покупать или продавать акции Компании, напрямую или через посредников, с использованием существенной внутренней информации, касающейся Компании. Любое лицо, владеющее существенной внутренней информацией о Extreme Networks, не имеет права участвовать в сделках с ценными бумагами Компании до тех пор, пока эта информация не будет раскрыта широкой публике. Как правило, существенная информация – это такая информация, которая может повлиять на (i) инвестиционные решения, принимаемые разумным инвестором, или на (ii) рыночную цену акций. Вы также должны воздерживаться от сделок с ценными бумагами других публичных компаний, являющихся существующими или потенциальными клиентами или поставщиками, с использованием существенной конфиденциальной информации, полученной Вами при исполнении Ваших служебных обязанностей в качестве сотрудника или директора Компании. Кроме того, законом запрещается рекомендовать ценные бумаги другим лицам (т.е. «советовать») на основе подобной информации. Если у Вас есть вопрос о правомерности или законности той или иной сделки с ценными бумагами, проконсультируйтесь с юридическим отделом Компании. Должностные лица, директора и сотрудники компании обязаны соблюдать «Политику компании Extreme Network в отношении инсайдерской торговли» (Insider Trading Policy), копия которой была предоставлена каждому должностному лицу, директору и сотруднику.

## 7. Конфликты интересов и корпоративные возможности

Сотрудники, должностные лица и директора должны избегать любых ситуаций, приводящих к конфликту интересов или всего лишь создающих впечатление наличия конфликта личных интересов с интересами Компании.

Вы обязаны не подвергать риску законные интересы Компании и продвигать такие интересы при любой имеющейся возможности в течение всего периода работы на Компанию. Вы должны исполнять свои служебные обязанности честно и добросовестно. Вы должны разрешать все фактические и потенциальные конфликты Ваших личных и профессиональных интересов в соответствии с нормами этики. Вы должны избегать ситуаций, приводящих к конфликту Ваших личных или финансовых интересов с интересами Компании или всего лишь создающих впечатление наличия такого конфликта интересов. Вы не должны участвовать в деятельности, которая конкурирует с деятельностью Компании или ставит под угрозу ее интересы. Вы обязаны не использовать для собственной выгоды возможности, о которых Вы узнали при исполнении Ваших служебных обязанностей, если у Вас есть основания полагать, что такие возможности пойдут на пользу Компании. Ниже приведены примеры фактических и потенциальных конфликтов интересов:

- Вы, напрямую или косвенно через третью сторону, получаете неправомерную личную выгоду из-за должности, занимаемой Вами в Компании;
- Вы используете собственность Компании в личных интересах;
- Вы участвуете в деятельности, которая ставит под сомнение Вашу преданность Компании или мешает эффективному исполнению Вами Ваших служебных обязанностей;
- Вы работаете одновременно (будь то в качестве сотрудника или консультанта) на конкурента, клиента или поставщика;
- Вы, напрямую или косвенно, имеете финансовые интересы в деятельности клиента, поставщика или конкурента, являющиеся в достаточной мере существенными для того, чтобы привести к неполной преданности Компании или создать впечатление о неполной преданности (существенность финансового интереса зависит от многих факторов, таких как размер инвестиций в сравнении с Вашим доходом, капиталом и/или финансовыми потребностями, имеющиеся у Вас возможности оказывать влияние на принятие решений, которые могут затронуть Ваши интересы, и характер взаимодействия и уровень конкуренции между Компанией и поставщиком, клиентом или конкурентом);
- Вы, напрямую или косвенно, приобретаете долю в собственности (например, недвижимость, патент, другие права интеллектуальной собственности или ценные бумаги), в которой, по Вашим сведениям, у Компании имеются или могут иметься законные интересы;
- Вы, напрямую или косвенно, получаете заем или гарантию займа или соответствующие выгоды от клиента, поставщика или конкурента (за исключением займов, предоставляемых финансовыми учреждениями в ходе обычной коммерческой деятельности и на строго коммерческой основе);
- Вы разглашаете или используете для личных целей конфиденциальную информацию Компании, например финансовые данные, информацию о клиенте

или программное обеспечение;

- Вы делаете подарок, осуществляете выплату или предоставляете особые привилегии клиентам, поставщикам или конкурентам (или членам их семей) на сумму, которая является достаточно существенной для того, чтобы побудить клиента, поставщика или конкурента осуществить покупку или действие или отказаться от осуществления действия, в результате которых Компания получает выгоду и которые клиент, поставщик или конкурент не осуществил бы при иных обстоятельствах;
- Вы получаете право на покупку акций других компаний или получаете наличные или иные выплаты в обмен на то, чтобы заинтересовать Компанию в использовании услуг консультанта, например инвестиционного банкира.

Компания, ее сотрудники, должностные лица и директора не должны косвенно через третьи стороны осуществлять действия, которые Компания, ее сотрудники, должностные лица и директора не имеют права осуществлять напрямую в соответствии с настоящим Кодексом или применимыми законами, нормами и правилами.

Вам запрещается требовать или принимать ценные подарки, выплаты, особые привилегии или иные виды вознаграждения от клиентов, поставщиков или конкурентов. Любой обмен подарками должен осуществляться таким образом, чтобы не создавать впечатление неправомерности. Подарки могут предоставляться только в соответствии с антикоррупционными и иными применимыми законами.

Конфликты интересов не всегда бывают явными. Если Вам станет известно о конфликте, описанном выше, любом другом конфликте или потенциальном конфликте или у Вас появится вопрос о потенциальном конфликте интересов, обратитесь к Вашему руководителю, в юридический отдел Компании или следуйте процедуре, описанной в настоящем Кодексе. Если Вы окажетесь в ситуации, которая порождает фактический конфликт интересов, Вам рекомендуется сообщить об этом Вашему руководителю или в юридический отдел Компании.

## **8. Конфиденциальность**

Вся конфиденциальная информация о Компании, полученная Вами, является собственностью Компании и должна защищаться. Конфиденциальной является вся непубличная информация, которая может быть использована конкурентами или разглашение которой может нанести ущерб Компании или ее клиентам. Вы обязаны сохранять конфиденциальность такой информации, доверенной Вам компанией Extreme Networks, ее клиентами и поставщиками, за исключением случаев, когда раскрытие санкционировано Компанией или требуется по закону. Если Вы полагаете, что по закону Вы обязаны раскрыть какую-либо конфиденциальную информацию, Вы должны уведомить об этом юридический отдел до момента разглашения этой информации. Если Вы планируете разгласить конфиденциальную информацию третьей стороне, Вы должны сначала убедиться в том, что между этой третьей стороной и компанией Extreme Networks заключено соглашение о неразглашении информации.

К конфиденциальной информации относятся не только коммерческие тайны, но и, помимо прочего, следующая непубличная информация: о рыночных тенденциях, рыночных прогнозах, результатах финансовой деятельности, новых продуктах, маркетинговых планах, научных исследованиях, идеях и разработках, производственных процессах, потенциальных приобретениях, продажах и инвестициях, дроблении акций,

публичных или частных размещения ценных бумаг, изменениях в дивидендной политике или суммах дивидендов, существенных кадровых изменениях, а также о существующих или потенциальных крупных контрактах, заказах, поставщиках, клиентах, источниках финансирования или их утерях.

Ваш долг по защите конфиденциальной информации выходит за рамки служебной деятельности. В этом отношении он распространяется на общение с членами Вашей семьи и продолжает действовать даже после окончания Вашей работы в Компании.

## **9. Добросовестное ведение дел, антимонопольное и конкурентное право**

Мы стремимся к поддержанию нашего доброго имени и репутации. Вы должны вести дела с клиентами, поставщиками, конкурентами и сотрудниками Компании честно и добросовестно. В соответствии с законом, Компания не имеет права использовать нечестные методы конкуренции и осуществлять недобросовестные или вводящие в заблуждение действия. Вы не имеете права злонамеренно использовать кого-либо посредством манипуляций, сокрытия конфиденциальной информации или злоупотребления ею, искажения существенных фактов или любого другого несправедливого действия. Примерами неправомерного поведения являются, помимо прочего:

- подкуп или выплаты с целью побуждения к заключению сделки или нарушению другой стороной ее договорных обязанностей (см. выше разделы, посвященные подкупу государственных должностных лиц и коммерческому подкупу);
- получение доступа к коммерческой тайне конкурента;
- ложные, унижающие или вводящие в заблуждение заявления или сравнения о конкурентах, их продукции и услугах;
- ценовой сговор и другие соглашения о ценообразовании, которые несправедливо ограничивают конкуренцию.

Кроме того, в большинстве стран мира действуют эффективные правовые механизмы, направленные на поощрение и защиту свободной и честной конкуренции. Компания намерена подчиняться букве и духу этих законов.

Эти законы зачастую регулируют отношения Компании с ее торговыми представителями, торговыми посредниками и заказчиками. Как правило, антимонопольное и конкурентное право распространяется на следующие приоритетные сферы: практика ценообразования (в том числе ценовая дискриминация), скидки, условия продажи, условия предоставления займов, скидки за продвижение товаров, тайные скидки, объединение товаров в наборы, ограничения на продажу конкурирующих товаров, расторжение деловых отношений и многое другое.

Антимонопольное и конкурентное право строго регулирует отношения между Компанией и ее конкурентами. Хотя дух этих законов, известных как антимонопольные законы (антитрестовские), законы о конкуренции, законы о защите прав потребителей или законы о недопущении недобросовестной конкуренции, является прямолинейным, их применение в конкретных ситуациях может быть усложнено различными факторами. Чтобы обеспечить полное соблюдение Компанией требований этих законов, каждый из нас должен знать основные требования этих законов и своевременно сообщать в юридический отдел о сомнительных ситуациях.

## 10. Защита и надлежащее использование активов Компании

Вы должны защищать активы Компании и обеспечивать их надлежащее использование. Активы Компании, как материальные, так и нематериальные, должны использоваться только в законных производственных целях Компании и только уполномоченными сотрудниками, должностными лицами, директорами или консультантами. К нематериальным активам относятся различные виды интеллектуальной собственности, такие как коммерческие тайны, патенты, торговые марки, авторские права, бизнес-планы, маркетинговые и сервисные планы, инжиниринговые и производственные идеи, проекты, базы данных, информация, являющаяся собственностью Компании, корпоративные данные, а также любые неопубликованные финансовые данные и отчеты. Несанкционированное изменение, уничтожение, использование, раскрытие или распространение активов Компании является нарушением политики Компании и настоящего Кодекса. Кража, растрата и небрежность в использовании любых активов или средств Компании отрицательно сказываются на деятельности и прибыльности Компании и будут жестко пресекаться.

Компания предоставляет компьютеры, голосовую и электронную почты, а также доступ в Интернет некоторым сотрудникам для достижения производственных целей Компании. Эти средства и имущество предоставляются исключительно для исполнения сотрудниками их служебных обязанностей, а не для использования в любых других личных или деловых целях. Компания Extreme Network сохраняет за собой право получать доступ и просматривать электронные файлы, сообщения, почту и т.д., включая, помимо прочего, личную, защищенную паролем почту, и контролировать использование средств электронной коммуникации, так как это необходимо для обеспечения защиты от неправомерного использования или нарушения политики Компании или любых законов. По этой причине сотрудникам не следует использовать имущество или системы Компании для отправки, получения или синхронизации личной почты или размещать или хранить на компьютерах Компании какую-либо информацию, которую сотрудники считают личной или частной и которую они не хотели бы раскрывать Компании. Таким образом, в пределах, допустимых законодательством, сотрудникам не следует ожидать обеспечения секретности информации, передаваемой, получаемой или хранимой на любых электронных устройствах, которые частично или полностью принадлежат, находятся в аренде и эксплуатируются компанией Extreme или от ее имени.

Компания Extreme имеет право получать доступ, воспроизводить, публиковать или хранить любую информацию, созданную, отправленную или содержащуюся на любых компьютерах Компании или в любых системах электронной почты на любых устройствах Компании, в пределах, допустимых законодательством.

Вы не должны использовать Интернет, электронную и голосовую почты в любых оскорбительных или незаконных целях или каким-либо образом, который противоречит политике Компании или принципам, закрепленным в настоящем Кодексе. Вы должны неизменно проявлять здравый смысл во всем, что касается электронных сообщений.

Вы не имеете права копировать, перепродавать или передавать (внутри или за пределами Компании) защищенные авторским правом публикации, в том числе программное обеспечение, руководства, статьи, книги и базы данных, которые используются в Компании и которые были созданы другой организацией, и лицензия на использование которых была предоставлена Компании, за исключением случаев, когда Вы имеете право на осуществление этих действий в рамках лицензионного соглашения. Ни при каких обстоятельствах Вы не имеете права загружать или использовать на любом компьютере Компании любое программное обеспечение, содержание или базу данных третьей стороны без соответствующей лицензии.

Вы можете использовать портативное вычислительное устройство или мобильный телефон для исполнения Ваших служебных обязанностей в качестве сотрудника Компании, но Вы не имеете права использовать такое устройство или телефон для доступа, загрузки или передачи контента, программного обеспечения или данных в нарушение применимых законов или правил или без разрешения владельца такого контента, программного обеспечения или данных. Если у Вас возникли вопросы относительно того, что разрешено в этой связи, просим проконсультироваться с Вашим руководителем или отделом информационных технологий Компании.

Несоблюдение требований настоящего Кодекса о защите и надлежащем использовании активов, а также о необходимости проявлять здравый смысл в отношении электронных сообщений может привести к дисциплинарным взысканиям, вплоть до увольнения в соответствии с местным законодательством.

## **11. Уведомление о нарушениях Кодекса**

О случаях нарушения или предполагаемого нарушения настоящего Кодекса следует сообщать соответствующим сотрудникам Компании, для этого также можно воспользоваться анонимными и конфиденциальными процедурами предоставления информации.

Компания стремится обеспечить строгое соблюдение политики, изложенной в настоящем Кодексе, и в силу этого Вам настоятельно рекомендуется незамедлительно доводить до сведения Компании любые существенные сделки, отношения, действия, бездействие, события или порядки, которые, как Вы добросовестно полагаете, противоречат или нарушают настоящий Кодекс или дают достаточные основания полагать, что они приведут к его нарушению. Вам особенно настоятельно рекомендуется сообщать о любых предполагаемых нарушениях обязанностей Компании по финансовой отчетности, а также о любых случаях или подозрениях на ненадлежащее ведение бухгалтерского учета или проведение аудита.

Ниже указаны несколько способов предоставления информации:

- Если Вы считаете, что произошло нарушение Кодекса, применимых законов и/или нормативных актов, или если Вам стало известно о действиях, которые представляются несоответствующими Кодексу, Вам рекомендуется незамедлительно сообщить об этом Вашему руководителю, или юридическому отделу, или председателю Комитета по аудиту.
- Если у Вас имеются сведения, касающиеся обязательств Компании по раскрытию информации, бухгалтерского учета, внутреннего контроля бухгалтерского учета, аудита, сомнительных практик ведения бухгалтерского учета или проведения аудита, Вы обязаны незамедлительно сообщить об этом Вашему руководителю, главному финансовому директору, главному юрисконсульту исполнительного вице-президента или председателю Комитета по аудиту.
- Если Вы хотите сообщить о любой такой ситуации анонимно и конфиденциально, Вы также можете предоставить информацию одним из следующих способов:
  - Отправить описание предполагаемого нарушения или иную информацию по почте на следующий адрес:

EVP General Counsel, or Audit Committee Chairman,

- Отправить информацию через Интернет с помощью «горячей линии» Компании, управляемой сторонней компанией.

**Заинтересованность или желание задать вопрос по поводу Кодекса**

США/Канада 1-855-227-0662

Онлайн: [www.ExtremeHelpline.EthicsPoint.com](http://www.ExtremeHelpline.EthicsPoint.com)Международный: [Нажмите сюда для получения номера](#)

\* Глобальный \* Бесплатный

\* 24 часа в сутки \* 7 дней в неделю

\* Конфиденциальный \* Выбор остаться анонимным

\* Услуги переводчика для 175 языков

Если Вам стало известно о предполагаемом нарушении, не пытайтесь расследовать и разрешить ситуацию самостоятельно. Своевременное уведомление соответствующих сторон играет ключевую роль в обеспечении тщательного и своевременного расследования и разрешения ситуации. Обстоятельства должны быть в кратчайшие сроки расследованы соответствующими сотрудниками, и любые задержки могут негативно сказаться на эффективности расследования.

Нарушения Кодекса, применимых законов и/или нормативных актов являются серьезными проступками и могут повлечь за собой правовые последствия. Заявления о таких нарушениях рассматриваются со всей серьезностью и не должны делаться для того, чтобы поставить кого-либо в неловкое положение или представить его или ее в невыгодном свете. Сообщения о предполагаемых нарушениях всегда должны делаться с добросовестными намерениями.

Если у Вас имеются вопросы по настоящему Кодексу, рекомендуем обратиться за разъяснениями в юридический отдел, связавшись с ним по электронной почте [Compliance@Extremenetworks.com](mailto:Compliance@Extremenetworks.com).

Гарантия непресследования. Компания гарантирует непресследование всем лицам, которые с добросовестными намерениями предоставили достоверную информацию Компании или правоохранительным органам о предполагаемых нарушениях какого-либо закона, нормативного акта или политики Компании, в том числе настоящего Кодекса. На лиц, преследующих представивших информацию, могут быть наложены гражданские, уголовные или административные взыскания или дисциплинарные меры вплоть до увольнения в соответствии с применимым законодательством. Когда Вы с добросовестными намерениями сообщаете о подозреваемом нарушении и не осуществляете действий сомнительного характера, Компания будет прилагать все возможные усилия для сохранения конфиденциальности переговоров с Вами. В ходе проведения расследования по мере необходимости Компания может предоставлять информацию другим сторонам.

## 12. Внутренние расследования

После получения сообщения о нарушении Кодекса будут оперативно приняты меры, разрешенные законами и нормативными актами и во всех других отношениях соответствующие добросовестной деловой практике, для расследования ситуации либо внутренними силами или с внешней помощью.

На соответствующей стадии расследования, позволяющей не ставить под угрозу ход расследования, лицо, подозреваемое в нарушении, будет проинформировано о вменяемом ему нарушении и ему будет предоставлена возможность представить ответ на обвинения.

С учетом результатов расследования по мере необходимости могут быть приняты следующие меры:

- Наложение дисциплинарного взыскания в соответствии с применимым законодательством, а также политикой и процедурами, принятыми в Компании, на любого сотрудника, уличенного в нарушении Кодекса. Любое нарушение применимого закона или несоблюдение принципов, закрепленных в настоящем Кодексе, может привести к наложению дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения в соответствии с применимым законодательством. В соответствии с применимым законодательством любой сотрудник, обладающий дискреционными полномочиями и уличенный в несоблюдении требований законов в нарушение настоящего Кодекса или нарушающий нормы этики при исполнении своих служебных обязанностей в Компании, может быть отстранен от занимаемой должности и не назначен в последующем на другую должность, предоставляющую дискреционные полномочия. При необходимости в дополнение к дисциплинарным взысканиям, налагаемым на сотрудников, уличенных в неправомерных действиях, Компания также может наложить в пределах, допускаемых применимым законодательством, дисциплинарные меры наказания и на руководителя этого сотрудника, если таковой имеется, который или руководил неправомерными действиями сотрудника, или одобрил такие действия, или знал об этих действиях, но не принял надлежащих мер для их пресечения, а также на других лиц, которые знали, но не сообщили об этих неправомерных действиях.
- Принятие мер для исправления ситуации. Руководящие сотрудники соответствующего уровня произведут оценку ситуации для определения того, требует ли нарушение принятия мер для исправления ситуации в соответствии с правилами и процедурами, принятыми в Компании. Если нарушение было сообщено Комитету по аудиту или другому комитету Совета директоров, этот комитет будет нести ответственность за определение необходимых мер по исправлению и корректировке ситуации. Такие меры по исправлению ситуации могут включать пересмотр правил раскрытия информации, переподготовку сотрудников Компании, внесение изменений в политику и процедуры, принятые в Компании, усовершенствование контроля над соблюдением существующих правил и другие меры, необходимые для выявления подобных нарушений и их недопущения в будущем. Такие меры по исправлению ситуации будут по мере необходимости документироваться.

## 13. Уведомление органов власти

Соответствующие сотрудники правоохранительных органов могут быть



уведомлены о предполагаемых нарушениях закона, в дополнение к любым дисциплинарным взысканиям, налагаемым Компанией. Всякий раз, когда о неправомерных действиях требуется уведомить органы власти, Компания будет соблюдать такие требования.